

ПРОТОКОЛ № 2

засідання конкурсної комісії на посаду директора Комунальної установи
«Центр професійного розвитку педагогічних працівників»
Глухівської міської ради Сумської області

20 грудня 2022р.

м. Глухів

Початок: 11 год. 00 хв.
Закінчено: 12 год .36 хв.

ПРИСУТНІ:

Васянович Людмила Григорівна	секретар Глухівської міської ради, голова комісії;
Юдіна Оксана Олександрівна	начальник відділу освіти Глухівської міської ради, заступник голови комісії;
Ковальова Олена Миколаївна	голова Глухівської територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України, секретар комісії;
Коломієць Юрій Миколайович	директор Некрасівського НВК: ДНЗ-ЗОШ І-ІІІ ступенів Глухівської міської ради Сумської області, член комісії;
Колтачихін Федір Геннадійович	директор ДЮСШ Глухівської міської ради Сумської області, член комісії;
Терещенко Ірина Іванівна	депутат Глухівської міської ради, голова постійної комісії міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, фізичного виховання і спорту, соціальної політики, законності, правопорядку, протидії корупції, регламенту та депутатської етики, член комісії;
Шпетна Лариса Валеріївна	завідувач Глухівського ДНЗ (ясла-садок) «Зірочка» Глухівської міської ради Сумської області, член комісії.

Конкурсанти:

Цінько Світлана Василівна

Порядок денний:

1. Про порядок проведення конкурсу.
2. Перевірка знання законодавства України у сфері освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту» та інших нормативно-правових актів конкурсантів.
3. Презентація конкурсантами стратегії розвитку Центру.
4. Про визначення результатів конкурсу (переможця конкурсу або визнає конкурсу таким, що не відбувся).

1.СЛУХАЛИ:

Васянович Людмилу Григорівну, голову конкурсної комісії, яка повідомила, що на засіданні присутні 7 членів конкурсної комісії, кворум дотримано, комісія має право для прийняття рішень.

Зазначила, що конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

перевірки знання законодавства України у сфері освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту» та інших нормативно-правових актів;

публічної та відкритої презентації державною мовою стратегії розвитку Центру, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Письмове тестування на знання законодавства України у сфері освіти, презентація стратегії розвитку Центру та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії проводяться в один день.

Відповідно до протоколу № 1 засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на посаду директора Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Глухівської міської ради Сумської області від 16.12.2022 року конкурсною комісією сформовано і затверджено три варіанти завдань, кожен з яких складається з 30 тестових питань та одного ситуаційного завдання. Кожне тестове питання містить три варіанти відповіді, одна з яких правильна.

Перед проведенням перевірки знання законодавства у сфері освіти та професійних компетентностей, у присутності всіх учасників конкурсного відбору обирається один із конвертів, у якому містяться тестові завдання. Загальний час на виконання завдань триває 60 хвилин.

Під час виконання завдань кандидатам заборонено:

- переміщатися або залишати приміщення, де відбувається конкурсний відбір до завершення виконання завдань і здачі роботи секретарю конкурсної комісії;
- спілкуватися один з одним або з іншими особами;
- користуватися будь-якими цифровими пристроями або матеріалами в будь-якому вигляді.

Під час вирішення тестових завдань дозволяється робити записи на чернетці (аркуш паперу з відтиском печатки Глухівської міської ради), на бланку завдань виправлення не допускаються, у разі наявності виправлень або декількох відмічених відповідей на бланку тестових питань, така відповідь зараховується як неправильна.

Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал за правильну відповідь;
- нуль балів за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, яку може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30 балів. Результати фіксуються у протоколі.

Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до презентації стратегії розвитку Центру, про що і зазначається у протоколі.

Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до презентації стратегії розвитку Центру.

Для публічної презентації стратегії розвитку Центру кандидату надається 15 хвилин. Час відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування не враховується у час презентації.

За результатами презентації конкурсант отримують такі бали:

- 0 – презентація відсутня;
- 1 – презентація не відповідає змісту поставленого завдання;
- 2 – наявні суттєві недоліки у виконанні презентації, окремі недоліки у її оформленні;
- 3 – наявні незначні недоліки у виконанні та оформленні презентації та/або не надано відповіді на запитання членів комісії;
- 4 – зміст презентації відповідає темі, дотримано всіх вимог щодо оформлення роботи, надані повні та обгрунтовані відповіді на запитання членів комісії.

Після презентації стратегії розвитку Центру та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії, конкурсна комісія визначає переможця конкурсу шляхом відкритого голосування, або визначає конкурс таким, що не відбувся.

Конкурс визнається таким, що не відбувся якщо:

- відсутні заяви про участь у конкурсі;
- жоден із кандидатів не пройшов конкурсний відбір.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома.

2. СЛУХАЛИ:

Юдіну Оксану Олександрівну, заступника голови комісії, яка запропонувала голові конкурсної комісії Васянович Л.Г. обрати шляхом вільного вибору

один із конвертів з конкурсними завданнями, секретарю конкурсної комісії - відкрити обраний конверт та надати завдання кандидату для виконання.

Конкурсанту Цінько С.В. після отримання завдань, запропонували підписати бланк завдань та розпочати їх виконання. Виконання завдань кандидатом розпочато о 11 год. 17 хв., закінчено – 11 год. 45 хв..

Перевірка знання законодавства у сфері освіти проводиться в присутності всіх членів конкурсної комісії.

За результатами перевірки виконаних конкурсних завдань кандидат Цінько С.В. отримала такі конкурсні бали:

- знання законодавства у сфері освіти – 30 правильних відповідей – 30 балів
Членам комісії занести результати тестування в екзаменаційну відомість, а секретарю конкурсної комісії - до Зведеної відомості.

ГОЛОСУВАЛИ:

За – 7, проти - 0, утрималося - 0.

ВИРІШИЛИ:

1. Результати виконаних конкурсних тестових завдань внести до Зведеної відомості середніх балів конкурсного відбору.
2. Цінько С.В. допустити до презентації стратегії розвитку Центру.

СЛУХАЛИ:

Коломійця Юрія Миколайовича, члена комісії, який запропонував конкурсанту презентувати стратегію розвитку Центру. Акцентував увагу на 15 хв. тривалості презентації.

Члени конкурсної комісії можуть поставити запитання конкурсанту в межах змісту конкурсного випробування та виставити бали в екзаменаційну відомість відповідно до визначених критеріїв оцінювання.

Секретарю конкурсної комісії результати презентації занести до Зведеної відомості середніх балів конкурсного відбору, розрахувати середній бал та загальний конкурсний бал .

ГОЛОСУВАЛИ:

За - 7, проти - 0, утрималося - 0.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома.
2. Результати презентації стратегії розвитку Центру внести до Зведеної відомості середніх балів конкурсного відбору, розрахувати середній бал та загальний конкурсний бал (за презентацію середній бал Цінько С.В. – 3,1) .

4.СЛУХАЛИ:

Васянович Людмилу Григорівну, голову конкурсної комісії, яка ознайомила присутніх з балами набраними кандидатом Цінько С.В. і занесеними до

Зведеної відомості середніх балів конкурсного відбору знання законодавства у сфері освіти та публічної та відкритої презентації стратегії розвитку Центру, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Повідомила, що загальна сума балів кандидата Цінько С.В. складає 33,1 балів.

Зазначила, що за результатами конкурсного відбору визначити Цінько Світлану Василівну переможцем конкурсу.

Упродовж двох робочих днів з дня завершення конкурсу, визначення переможця конкурсу оприлюднити результати конкурсу на офіційному веб-сайті Глухівської міської ради.

РЕКОМЕНДУВАЛА:

Начальнику відділу освіти Глухівської міської ради призначити переможця конкурсу Цінько Світлану Василівну директором Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Глухівської міської ради Сумської області та укласти з нею трудовий договір строком на 2 (два) роки, за умови належного його виконання продовжити строк дії відповідного строкового трудового договору ще на 3 (три) роки без проведення конкурсу.

ГОЛОСУВАЛИ:

За - 7, проти - 0, утрималося - 0.

ВИРІШИЛИ:

1. Визначити Цінько Світлану Василівну переможцем конкурсу.
2. Оприлюднити результати конкурсу на офіційному веб-сайті Глухівської міської ради.
3. Начальнику відділу освіти Глухівської міської ради призначити переможця конкурсу Цінько Світлану Василівну директором Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Глухівської міської ради Сумської області та укласти з нею трудовий договір строком на 2 (два) роки, за умови належного його виконання продовжити строк дії відповідного строкового трудового договору ще на 3 (три) роки без проведення конкурсу.

Голова комісії

 Людмила ВАСЯНОВИЧ


Заступник голови комісії

 Оксана ЮДИНА

Секретар комісії

 Олена КОВАЛЬОВА

Члени комісії:


Лариса ШПЕТНА


Ірина ТЕРЕЩЕНКО


Юрій КОЛОМІЄЦЬ


Федір КОЛТАЧИХІН